



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลด้านนอก
เรื่อง แผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง สำหรับเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรมอัน จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 13 แห่งประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ 21 สิงหาคม 2545 องค์การบริหารส่วนตำบลด้านนอก จึงได้กำหนดแผนการพัฒนาส่วนตำบลและลูกจ้างไว้ดังนี้

1. การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลสายงานนักบริหาร
 - 1.1 สนับสนุนให้เข้ารับการฝึกอบรมและสัมมนาในด้านความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานและการบริหารงานและการปฏิบัติราชการอย่างน้อยปีละ 1 หลักสูตร
 - 1.2 สนับสนุนให้เข้ารับการศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์และพัฒนาวิสัยทัศน์ในการกำหนดนโยบาย และการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
 - 1.3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้เข้ารับราชการศึกษาต่อให้มีคุณวุฒิสูงขึ้น
 - 1.4 สนับสนุนให้เข้ารับการปฏิบัติธรรมฝึกจิต-สมาธิตามหลักศาสนาที่ตนเองนับถือ
 - 1.5 สนับสนุนให้เข้ารับการฝึกทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อนำมาปรับใช้กับการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน อย่างน้อยปีละ 1 หลักสูตร
2. การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ
 - 2.1 สนับสนุนให้เข้ารับการศึกษาดูงานการให้บริการประชาชน และการปฏิบัติราชการเพิ่มพูนประสบการณ์และนำมาปรับใช้กับการให้บริการประชาชน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
 - 2.3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้เข้ารับการศึกษาดูงานต่อให้มีคุณวุฒิสูงขึ้น
 - 2.4 สนับสนุนให้เข้ารับการปฏิบัติธรรมการฝึกจิต-สมาธิ ตามหลักศาสนาที่ตนเองนับถือการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน อย่างน้อยปีละ 1 หลักสูตร
 - 2.6 สนับสนุนให้มีจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการจัดหาเครื่องมืออุปกรณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เพียงพอกับปริมาณงาน และทันยุคทันสมัยอยู่เสมอ เพื่อประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน
 - 2.7 จัดให้มีการประชุมเพื่อซักซ้อมการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในอำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการ อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง
3. การพัฒนาลูกจ้าง
 - 3.1 จัดให้มีการฝึกอบรมและสัมมนาในด้านความรู้เกี่ยวกับการบริหารงาน และการให้บริการประชาชนอย่างน้อยปีละ 1 หลักสูตร

3.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้เข้ารับการศึกษาต่อให้มีคุณวุฒิสูงขึ้น

3.3 สนับสนุนให้เข้ารับการศึกษาฝึกทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อนำมาใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนโดยรวม อย่างน้อยปีละ 1 หลักสูตร

ประกาศ ณ วันที่ 6 เดือน มกราคม พ.ศ.2564



(นายสมพงษ์ ไกรฤกษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน่านนอก